

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *SELECT*

# ADVANTAGE

SOLUȚIE PENTRU SELECȚIA CANDIDAȚILOR

Raport pentru: Andrei Pavel

ID: UH002959

Data: 19 Iulie 2011





Cele trei scale ale Raportului Advantage Hogan sunt definite după cum urmează:

## SERIOZITATE

Această scală se referă la calitatea de a fi un bun cetățean organizațional prin respectarea regulilor, acceptarea supervizării, exercitarea auto-controlului, finalizarea sarcinilor de lucru și evitarea riscurilor inutile. Persoanele cu scoruri mari tind să fie constante, de încredere și disciplinate. Persoanele cu scoruri mici tind să fie impulsive, ușor de distras și potențial nonconformiste.

## AUTOCONTROL

Această scală se referă la măsura în care o persoană pare calmă, echilibrată temperamental și agreabilă. Persoanele cu scoruri mari par să se descurce foarte bine în condiții de stres și presiune, rămânând stabile, calme și imperturbabile, și par să exercite o influență de calmare a celorlalți. Persoanele cu scoruri mici tind să fie tensionate, capricioase și sensibile, iar performanțele lor ar putea avea de suferit atunci când sunt stresate.

## ORIENTARE CĂTRE CLIENȚI

Această scală se referă la măsura în care o persoană poate oferi servicii de asistență clienți de calitate; nu este neapărat necesar ca persoana să fie fermecătoare sau prietenoasă - multe persoane introvertite au rezultate bune în servicii de asistență clienți și multe persoane extrovertite au rezultate scăzute. Persoanele cu scoruri mari tind să fie calme, politicoase, civilizate și răbdătoare. Persoanele cu scoruri mici tind să pară neatente, distrase, tensionate și, posibil, nepoliticoase.



SCORUL GENERAL DE ANGAJABILITATE AL ACESTUI CANDIDAT ESTE

**35%**

Rezultatele conținute în acest raport NU sunt menite a înlocui aprecierea unui manager; acesta ar trebui să utilizeze aceste rezultate ca fiind una din informațiile pe care le poate folosi pentru a lua o decizie de angajare asupra candidatului.