

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

SFATURI DE DEZVOLTARE ÎN CARIERĂ

Raport pentru: Andrei Pavel

ID: HA558779

Data: 27 Iulie 2011





INTRODUCERE

Anumite caracteristici sunt importante pentru succesul în anumite posturi, dar pot reprezenta frâne pentru obținerea performanței în altele. HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional. Raportul se bazează pe rezultatele obținute la aceste dimensiuni, descriind modul în care o persoană este probabil să reacționeze în anumite situații, aspectele pozitive și ariile ce necesită dezvoltare. Ultima pagină conține graficul HPI, pe care se bazează raportul, precum și definițiile celor șapte dimensiuni principale.

Profilul de Personalitate Hogan conține o Scală de Validitate desemnată pentru a identifica persoanele care au completat la întâmplare sau neatent. Pot fi obținute trei scoruri de validitate (Valid, Scăzut, Invalid). Definițiile fiecărui nivel sunt explicate mai jos. Rezultatul Valid indică faptul că subiectul a fost atent atunci când a completat chestionarul. Rezultatul Scăzut indică faptul că evaluarea a fost completată la întâmplare. Poate fi necesară confirmarea acurateții și verificarea completitudinii răspunsurilor. Rezultatul Invalid indică faptul că răspunsurile au fost date într-o manieră care nu este suficient de riguroasă încât profilul să poată fi interpretat.

Testul este valid și poate fi supus interpretării

HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional.



Puncte forte

Aveți, de cele mai multe ori, tendința de a deveni auto-critic. Prin urmare, sunteți vigilent, preocupat de evaluarea proprie, astfel încât apreciați consilierea și feedback-ul. În urma acestora, vă simțiți plin de energie. Aceste trăsături sunt recomandate în vânzări și cercetare, fiind un stimul pentru perioadele dificile. Păreți încrezător în forțele proprii și dispus să vă asumați sarcini într-un grup sau într-un proiect atunci când este nevoie, dar vă simțiți la fel de relaxat când alții preiau conducerea.

Ceilalți vă percep ca fiind o persoană energică, comunicativă și activă social. Cu siguranță vă plac întâlnirile în public și nu vă deranjează munca ce implică contactul cu persoane străine. Este foarte probabil să nu aveți emoții în fața unor grupuri de oameni. Această calitate este deosebit de importantă în domenii ce presupun interacțiunea cu persoane necunoscute, precum vânzări, consiliere, marketing și relații cu clienții. Sunteți un om diplomat, prietenos, șarmant și sensibil la nevoile și sentimentele celor din jur. Veți fi capabil să construiți și să vă mențineți prietenii. Vă preocupă moralul colegilor și angajaților și sunteți un bun membru într-o echipă. Considerați că este important să îi ajutați, susțineți și să îi protejați pe ceilalți. Aceste calități facilitează performanța în posturi care implică atenție, relații cu publicul și dezvoltarea de relații pe termen lung.

Flexibil și capabil, veți reuși să schimbați direcția rapid, să lucrați la mai multe proiecte în același timp și nu vă deranjează să fiți întrerupt. Nu vă va deranja să folosiți metode noi sau nonconformiste pentru a rezolva probleme și probabil vă asumați riscuri și acceptați provocări. Aceste trăsături sunt importante în domeniile care presupun un ritm alert, cu priorități care se pot schimba des, incluzând posibilitatea de eșec. Ar trebui să fiți mai interesat de a învăța lucruri noi, deoarece vedeți educația mai curând ca un instrument decât ca pe un scop în sine. Fiecare organizație are la bază o strategie proprie. Încercați să o înțelegeți, să o puteți comunica și celorlalți și să vedeți în ce măsură munca dvs. contribuie la realizarea obiectivelor comune.



Arii de dezvoltare

Deoarece sunteți auto-critic și foarte rar mulțumit de propria dvs. performanță, puteți deveni încordat și ușor enervat de cele mai mici probleme - în special în perioadele foarte aglomerate. Uneori păreți a fi indiferent față de cei responsabili de proiecte și activități. Chiar dacă ați putea avea impact într-o anumită activitate, de cele mai multe ori refuzați să vă asumați responsabilitatea coordonării echipei. Pentru că sunteți o persoană atât de plină de energie, aveți tendința de a deveni prea implicat și incapabil de a asculta. Veți reuși, cu siguranță, să dominați întâlnirile, dar această nevoie de a vă face remarcat vă poate împiedica să asimilați toate informațiile de care este posibil să aveți mai târziu nevoie.

Pentru că sunteți o persoană atât de plăcută, veți evita neînțelegerile, vă va deranja să fiți respins, probabil veți avea tendința de a promite mai mult decât puteți face și să întâmpinați dificultăți în a lua decizii. În plus, este posibil să deveniți mai preocupat de a face pe plac altora decât de a vă îndeplini obligațiile. Pentru că sunteți o persoană flexibilă, adaptabilă și nu aveți nevoie de supraveghere, ceilalți vă pot vedea ca fiind impulsiv, necalculat și îndrăzneț. Deoarece sunteți o persoană curioasă și creativă, vă plictisiți cu ușurință dacă nu aveți de îndeplinit diferite tipuri de sarcini. Tineți, însă, minte că este foarte posibil ca restul colegilor să nu fie la fel de entuziași în fața schimbărilor și a noilor provocări. Pentru că sunteți o persoană bine informată, anticipați situațiile neprevăzute și rezolvați problemele mai repede decât colegii dvs. În consecință, puteți să acționați înainte ca ceilalți să înțeleagă de ce.



Sfaturi legate de dezvoltarea carierei

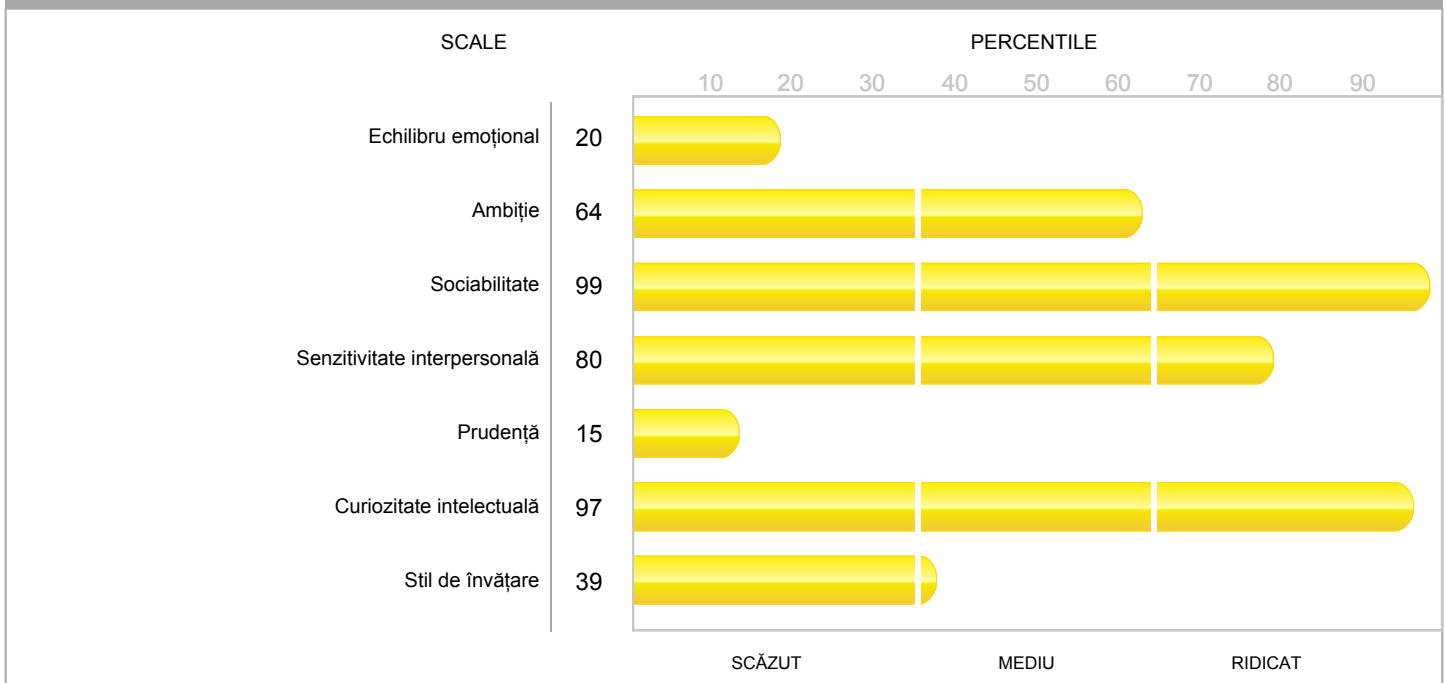
Aveți tendința de a deveni oarecum defensiv și de a lua lucrurile foarte personal. Este necesar să vă amintiți din când în când să vă calmați și să încercați să dominați stresul. Acceptați provocările, preluați inițiativa și fiți mai entuziasat. În același timp, rămâneți concentrat asupra sarcinilor importante și fiți orientat asupra rezultatelor. Ar trebui să căutați ocaziile de a vă asuma roluri de conducere în timp ce îi susțineți pe colegi atât verbal cât și acțional.

Sunteți o persoană foarte deschisă și entuziastă. Ar fi util să îi ascultați cu atenție și pe ceilalți atunci când vorbesc, mai ales în cazul subordonaților sau a celor cu mai puțină experiență. De asemenea, ar trebui să împărtșiți și cu ceilalți meritul rezultatelor obținute. Deoarece pentru dvs. este important să vă înțelegeți bine cu ceilalți, veți evita să adoptați roluri nepopulare. Aveți grijă să nu promiteți mai mult decât puteți face. Încercați să rezolvați problemele înainte ca acestea să devină imposibile și oferiți-le celorlalți ocazia să vă cunoască.

Pentru că uneori nu sunteți suficient de atent la detalii, ar trebui să faceți o listă zilnică cu lucrurile pe care le aveți de făcut. Asigurați-vă că respectați și cele mai neînsemnate detalii și angajamente față de colegi și clienți. Este necesar să faceți un efort pentru a duce la bun sfârșit sarcinile neplăcute și asigurați-vă că dețineți suficiente informații înainte de a lua o decizie. Deoarece sunteți o persoană vizionară și plină de imaginație, puteți să vă plictisiți cu ușurință de sarcini rutiniere. Cu toate acestea, trebuie să nu uitați să vă achitați de obligații. Creați un plan pentru propria dezvoltare și verificați-vă periodic progresele. Găsiți metode de a fi mereu la curent cu informațiile din domeniul dvs. și rămâneți deschis pentru oportunități de a dobândi mai multe competențe.



Raport grafic - Profilul de Personalitate Hogan



Scorurile înalte se situează deasupra percentilei 65. Scorurile medii se încadrează între percentilele 35 și 65. Scorurile mici se situează sub percentila 35.

ECHILIBRU EMOȚIONAL

Reflectă măsura în care o persoană este calmă sau indispusă și nestatornică. Scorurile ridicate denotă încredere și optimism. Scorurile scăzute indică tensiune, iritabilitate și negativism.

AMBIȚIE

Evaluează măsura în care o persoană are aptitudini de lider și apreciază realizările. Scorurile înalte indică o persoană competitivă și muncitoare. Scorurile scăzute indică nehotărâre și un interes scăzut pentru promovare.

SOCIABILITATE

Estimează măsura în care o persoană pare a fi sigură pe sine în contextul social. Scorurile ridicate reflectă persoane pozitive și optimiste. Scorurile scăzute indică persoane rezervate și tăcute.

SENZITIVITATE INTERPERSONALĂ

Reflectă tactul și gradul de atenție și intuiție în raport cu stările celorlalți. Scorurile ridicate indică o persoană prietenoasă, caldă și populară. Scorurile scăzute indică independență, o fire directă și francă.

PRUDENȚĂ

Reflectă controlul de sine și conștiințiozitatea. Scorurile ridicate indică o persoană organizată, predictibilă, care respectă regulile și este ușor de supravegheat. Scorurile scăzute indică spontaneitate și flexibilitate.

CURIOZITATE INTELLECTUALĂ

Reflectă măsura în care o persoană poate părea curioasă, aventuroasă și inventivă. Scorurile înalte desemnează o persoană care se plictisește ușor. Scorurile scăzute reflectă simț practic și capacitate de concentrare.

STIL DE ÎNVĂȚARE

Reflectă măsura în care o persoană apreciază educația ca scop în sine. Scorurile ridicate indică plăcerea de a citi și de a studia. Persoanele cu scoruri scăzute manifestă mai puțin interes pentru educația de tip formal și se bazează pe învățarea practică.