

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

INTERPRET

PROFILUL DE DEZVOLTARE HOGAN

Raport pentru: Andrei Pavel

ID: HA558779

Data: 18 Iulie 2011





Introducere

Profilul de Dezvoltare Hogan (HDS) măsoară unsprezece comportamente disfuncționale, care apar atunci când o persoană este stresată, sub presiune sau obosită. Aceste comportamente au un impact direct asupra performanței, dar de cele mai multe ori ele nu sunt conștientizate. Profilul de Dezvoltare Hogan prezintă aceste tendințe comportamentale, astfel încât să ofere persoanei evaluate un ghid de optimizare a performanței profesionale.

Profilul de Dezvoltare Hogan subliniază comportamentele disfuncționale, astfel încât acestea să poată fi gestionate.

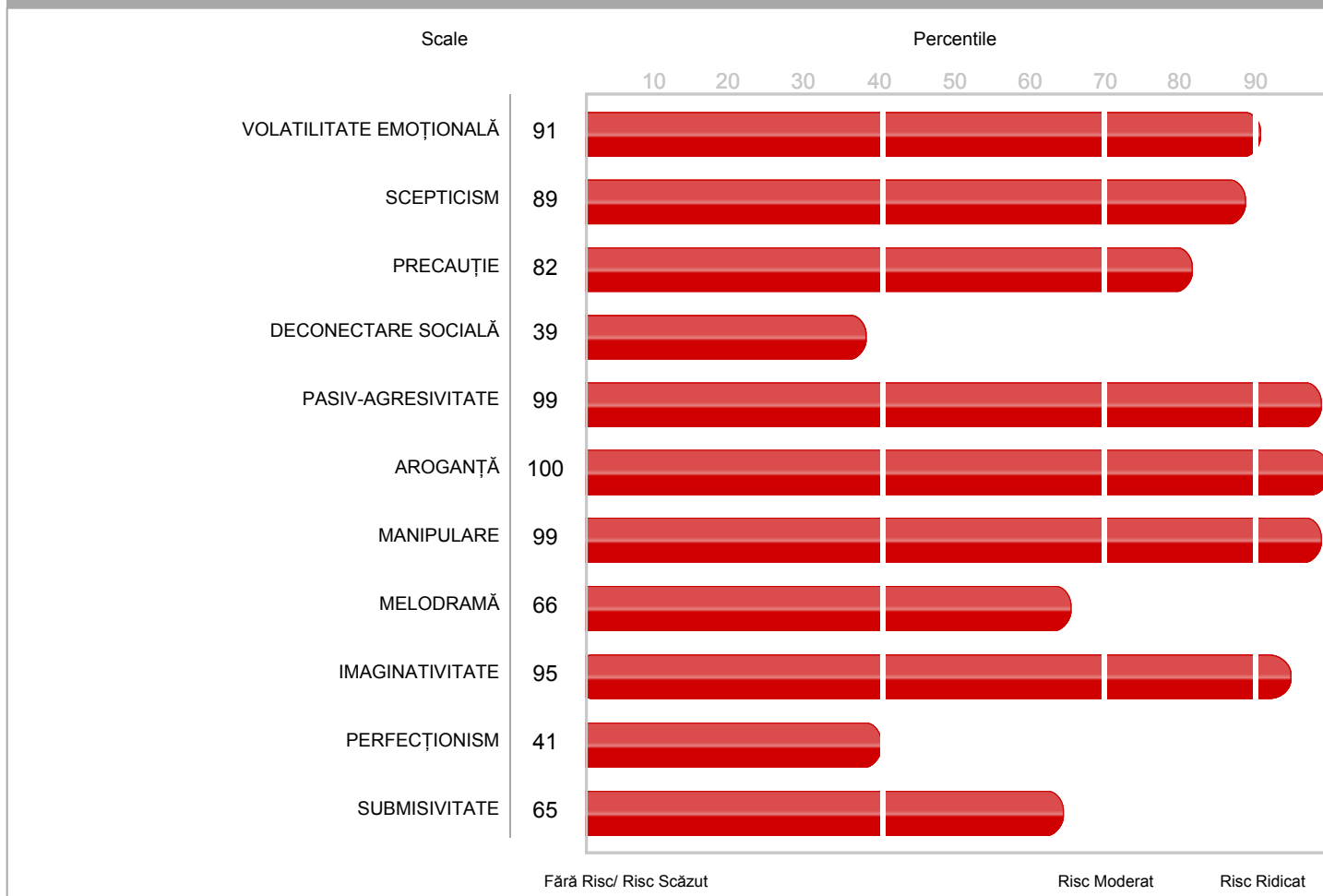


Mai jos sunt definite scalele Profilului de Dezvoltare Hogan, pagina următoare conține profilul rezultat pe baza acestor scale.

Volatilitate emoțională	Se referă la tendința unei persoane de a părea indispusă, greu de mulțumit și care în condiții de stres pune capăt relațiilor create.
Scepticism	Se referă la tendința unei persoane de a nu avea încredere în intențiile celorlalți, de a fi atentă să identifice semnale de trădare din partea celor din jur și apoi de a-i acuza pe aceștia când astfel de semnale apar.
Precauție	Se referă la tendința unei persoane de a fi excesiv de preocupată de a nu face greșeli sau a se simți jenată în fața celorlalți, de a-și lua apărarea și a deveni conservatoare în condiții de presiune.
Deconectare socială	Se referă la tendința unei persoane de a părea independentă, distantă, neinteresată de ceilalți, stânjenită în prezența persoanelor străine și care în condiții de stres se retrage și devine necomunicativă.
Pasiv-agresivitate	Se referă la tendința unei persoane de a lucra conform propriilor standarde și de a se simți nedreptățită atunci când i se cere să lucreze mai repede sau într-un mod diferit.
Aroganță	Se referă la tendința unei persoane de a-și supraevalua contribuția, a nu-și recunoaște greșelile, a nu primi sfaturi de la ceilalți, a se lăuda și a-i induce în eroare pe cei din jur.
Manipulare	Se referă la tendința unei persoane de a-și asuma riscuri, a testa limitele, a lua decizii pripite, a nu învăța din experiență și de a dori să treacă mai departe atunci când îi sunt confruntate greșelile.
Melodramă	Se referă la tendința unei persoane de a se aștepta să fie văzută de ceilalți ca fiind talentată și interesantă, de a ignora cerințele celor din jur și de a deveni foarte ocupată în condiții de presiune.
Imaginativitate	Se referă la tendința unei persoane de a acționa într-o manieră excentrică și de a gândi într-un mod creativ, uneori neobișnuit, de a deveni imprevizibilă în condiții de stres.
Perfecționism	Se referă la tendința unei persoane de a avea standarde ridicate de performanță pentru sine și ceilalți, de a fi meticuloasă, perfecționistă, critică și încăpățânată în condiții de presiune.
Submisivitate	Se referă la tendința unei persoane de a fi prietenoasă, plăcută și dornică să-i mulțumească pe ceilalți, de a evita să acționeze în mod independent și a se conforma în condiții de presiune.



Profilul de Dezvoltare Hogan Raport grafic



Graficul de mai sus arată scorurile pentru fiecare scală. Scorurile sunt reprezentate în percentile. Scorul percentilei indică procentul de oameni dintr-un grup de comparație (normă) care au obținut scoruri mai mari sau mai mici decât scorul obținut în această evaluare.



Volatilitate emoțională

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a arăta entuziasm față de oameni, proiecte sau organizații și apoi de a deveni rapid dezamăgită de acestea. Persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat tind să lase lucrurile ne semnificative să le deranjeze, să se supere ușor și să își schimbe locul de muncă mult mai frecvent decât ceilalți. Coechipierii tind să le privească ca fiind persoane cu care se lucrează dificil deoarece par a fi pe toane, ușor iritabile și greu de mulțumit.

Scor = 91%

DI. Pavel a obținut un scor de risc ridicat la scala "Volatilitate emoțională". Persoanele care obțin scoruri similare au tendința:

- să fie văzute de ceilalți ca fiind critice și se enervează ușor
- să fie predispușe spre izbucniri emoționale
- să se supere ușor în legătură cu proiectele la care lucrează sau ale colegilor
- să renunțe la angajamentele luate sau să nu le ducă până la capăt dacă pe parcurs devin dezamăgite de cei din jur

Scepticism

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a nu avea încredere în intențiile celorlalți, de a fi tot timpul atentă pentru a surprinde semnale de trădare din partea celor din jur și de a lua măsuri pentru a se apăra atunci când simte că nu este tratată corespunzător. Deși aceste persoane sunt istețe și greu de păcălit, s-ar putea ca cei din jur să considere ca fiind dificil lucrul cu ele deoarece tind să ia critica personal, să fie suspicioase și să aibă tendința de a plăti cu aceeași monedă atunci când simt că au fost nedreptățite.

Scor = 89%

DI. Pavel a obținut un scor de risc moderat la scala "Scepticism". Persoanele cu scoruri similare au tendința:

- să nu coopereze atunci când nu înțeleg care este motivul pentru care trebuie să facă un anumit lucru
- să fie într-o oarecare măsură sceptice în legătură cu intențiile celorlalți
- să aibă suspiciuni legate de persoanele care reprezintă autoritatea



Precauție

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a fi conservatoare, atentă și preocupată să nu facă greșeli și fără dorința de a prelua inițiativa de teama de a nu fi criticată sau pusă într-o situație jenantă. Deși aceste persoane sunt de obicei buni cetățeni organizaționali, cei din jur ar putea considera ca fiind dificil lucrul cu ele deoarece nu sunt deschise spre inovație sau spre a încerca noi proceduri.

Scor = 82%

DI. Pavel a obținut un scor în zona de risc moderat la scala "Precauție", ceea ce sugerează că ceilalți îl pot descrie ca fiind:

- o persoană care nu acționează repede sau ia decizii rapid
- fără dorința de a încerca noi metode de lucru
- o persoană care nu dorește să schimbe procedurile
- o persoană care are nevoie de încurajări atunci când se confruntă cu sarcini dificile

Deconectare socială

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a evita compania celorlalți, de a nu-i plăcea să lucreze în echipă sau să întâlnească persoane noi și de a nu fi preocupată de sentimentele celorlalți. Deși de obicei persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat la această scală lucrează bine individual, cei din jur pot avea dificultăți în a interacționa cu acestea, deoarece tind să se retragă și să fie necomunicative.

Scor = 39%

DI. Pavel a obținut un scor fără risc/ risc scăzut la scala "Deconectare socială". Persoanele care obțin scoruri similare au tendința:

- să fie ușor de abordat și să interacționeze bine cu cei din jur
- să fie descrise ca fiind amabile și pline de tact
- să le placă să lucreze în echipă și să întâlnească persoane noi



Pasiv-agresivitate

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a căuta să lucreze conform propriului său program și propriilor standarde de performanță. Persoanele cu scoruri ridicate tind să opună rezistență atunci când sunt grăbite sau primesc dispoziții de la alții și să devină nemulțumite atunci când li se cere să crească calitatea sau ritmul de lucru, dar reușesc să mascheze bine aceste resentimente. Cu toate că persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat la această scală pot fi deosebit de plăcute și sociabile, cei din jur pot avea dificultăți în a interacționa cu acestea datorită modului în care amână, a încăpățănării și a ezitării de a face parte dintr-o echipă.

Scor = 99%

DI. Pavel a obținut un scor de risc ridicat la scala "Pasiv-agresivitate" ceea ce sugerează faptul că s-ar putea:

- să fie cooperant doar în aparență
- să-și supraevalueze independența
- să simtă că nu este tratat corespunzător sau nu este apreciat când ceilalți îi cer ceva
- să fie perceput ca fiind încăpățânat și că nu-și duce la bun sfârșit angajamentele
- să ignore critica constructivă
- să pună sub semnul întrebării competențele colegilor, dar nu într-un mod deschis
- să amâne sarcinile pe care le consideră irelevante

Aroganță

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a-și supraestima calitățile și reușitele, de a-și ignora acele arii ce ar necesita dezvoltare, de a-i învinovăți pe ceilalți pentru propriile greșeli, de a avea scopuri clare, dar nerealiste în privința carierei și de a avea un simț puternic de a se îndreptăți. Deși de obicei aceste persoane sunt carismatice și fac o primă impresie bună, cei din jur pot avea dificultăți în a interacționa cu acestea deoarece au tendința de a fi pretențioase, încăpățânate și nu caută să învețe din propriile greșeli.

Scor = 100%

DI. Pavel a obținut un scor de risc ridicat la scala "Aroganță". Persoanele cu scoruri similare au tendința:

- să fie încrezătoare, ambițioase și să aibă viziune
- să fie impulsive, să se autopromoveze și să nu dea atenție feedback-ului negativ
- să fie competitive
- să-i intimideze pe ceilalți, mai ales pe subordonați
- să nu dezvolte simțul loialității sau lucrul în echipă printre colegii de la locul de muncă



Manipulare

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de părea prietenoasă și iubitoare de distracție, dar în același timp impulsivă și nonconformistă. Persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat la această scală fac o primă impresie bună, dar cei din jur pot avea dificultăți în a interacționa cu acestea deoarece tind să testeze limitele, să ignore angajamentele pe care le-au făcut și să-și asume riscuri mari. Deși s-ar putea să pară hotărâte, este posibil să ia decizii greșite deoarece deseori sunt motivate de elementul de distracție și nu evaluează suficient consecințele alegerilor făcute.

Scor = 99%

DI. Pavel a obținut un scor de risc ridicat la scala "Manipulare". Persoanele cu scoruri similare au tendința:

- să fie interesante, inteligente și fermecătoare
- să fie prietenoase și să le placă distracția
- să se plictisească ușor
- să caute acțiuni fără a ține cont de consecințe

Melodramă

Descrierea scalei

Această scală se referă la dorința unei persoane de a fi în centrul atenției, de a fi observată și recunoscută de ceilalți. Ca urmare, aceste persoane știu cum să-și facă o apariție impresionantă, să atragă atenția asupra lor și le place să-i facă pe ceilalți să se simtă bine. Deși le place să se implice și de obicei fac o primă impresie bună, cei din jur ar putea avea dificultăți atunci când lucrează cu aceste persoane deoarece sunt impulsive și dezorganizate. De obicei au rezultate bune în domenii precum vânzările.

Scor = 66%

DI. Pavel a obținut un scor fără risc/ risc scăzut la scala "Melodramă", ceea ce sugerează faptul că este posibil:

- să împartă meritele cu ceilalți
- să fie descris ca fiind tăcut și modest
- să prefere să fie persoana din spatele cortinei, care nu este preocupată să fie în centrul atenției



Imaginativitate

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a gândi și a acționa într-un mod diferit, neobișnuit și uneori chiar ciudat. Persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat la această scală tind să fie demonstrative, distractive, creative și deseori destul de ușor de remarcat. Oricum, cei din jur ar putea avea dificultăți atunci când lucrează cu acestea deoarece au tendința de a fi excentrice și de a nu conștientiza consecințele acțiunilor lor asupra celorlalți.

Scor = 95%

DI. Pavel a obținut un scor de risc ridicat la scala "Imaginativitate". Persoanele cu scoruri similare sunt descrise ca fiind:

- creative, inovative și cu multă intuiție
- neconvenționale
- o sursă majoră de schimbare și inovație în organizație
- persoane care au dificultăți atunci când trebuie să pună în aplicare ideile deoarece tind să se plictisească ușor și să nu își ducă acțiunile la bun sfârșit

Perfecționism

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a fi excesiv de conștiincioasă, ordonată și atentă la detalii. Persoanele cu scoruri în zona de risc ridicat la această scală tind să fie organizate, să planifice și să muncească susținut. Cu toate acestea, cei din jur ar putea avea dificultăți atunci când lucrează cu aceste persoane deoarece au tendința de a fi foarte pretențioase, critice și încăpățânate. De asemenea, este posibil să își creeze singure o atmosferă presantă, încercând să facă prea mult, nedelegând și căutând să facă totul la fel de bine.

Scor = 41%

DI. Pavel a obținut un scor fără risc/ risc scăzut la scala "Perfecționism". Persoanele cu scoruri similare au tendința să fie:

- nu întotdeauna concentrate pe detalii
- relaxate, tolerante și informale
- dornice să delege, nepreocupate de reguli și proceduri



Submisivitate

Descrierea scalei

Această scală se referă la tendința unei persoane de a fi dornică să-i mulțumească pe ceilalți, de a le câștiga încrederea și de a ține cont de părerile lor pentru a menține relații bune cu aceștia. Aceste persoane par plăcute și supuse și de obicei fac o primă impresie bună. Cei din jur ar putea avea dificultăți atunci când lucrează cu ele deoarece nu caută să ia decizii singure, sunt excesiv de atente să fie pe placul superiorului, dar în același timp este posibil să nu-și susțină subordonații.

Scor = 65%

DI. Pavel a obținut un scor fără risc/ risc scăzut la scala "Submisivitate". Aceasta sugerează că va părea:

- independent, nederanjat de feedback-ul negativ și dornic să pună sub semnul întrebării deciziile superiorului
- sigur pe sine și practic
- dornic să acționeze contrar modului obișnuit și să își apere membrii echipei